

Führung als Team – ohne Grenzen, ohne Silos

Gesamtbank vor Abteilung, <Wir> vor Ego.



Führungsteams sind Teams – die zusammenarbeiten müssen, um echte Wirkung zu erzielen. In vielen Organisationen agieren Führungskräfte noch in Silos – doch das wahre Potenzial eines Führungsteams entfaltet sich erst, wenn es gemeinsam handelt. Es geht darum, Verantwortung zu teilen, Ego zu überwinden und als Team an einem Strang zu ziehen. Gestalten Sie Ihr Führungsteam aktiv und machen Sie den Unterschied!

Führungsteams mit Wirkung

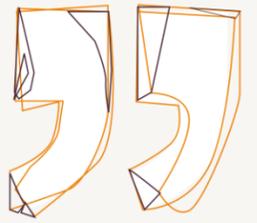
Bei Führung geht es nicht nur um das Lösen von Aufgaben. Wahre Führung entsteht dort, wo Vertrauen, Kommunikation und Zusammenarbeit aufeinander treffen. Wir müssen uns nicht nur mit den täglichen Herausforderungen auseinandersetzen, sondern auch mit der Frage, wie wir als Team gemeinsam wachsen können.

In diesem Workshop werden wir genau dort ansetzen:

- 01 Unsere Herausforderungen erkennen**
Wir reflektieren die Herausforderungen, die uns als Führungsteam begegnen – sei es durch Silodenken, Bereichsgrenzen oder ungenügende Kommunikation.
- 02 Voneinander lernen**
Wir erarbeiten, welche Stärken jede:r in das Team einbringt und wie wir voneinander lernen können, um uns als Führungsteam weiterzuentwickeln.
- 03 Verantwortung gemeinsam tragen**
Wir identifizieren, wo jede:r von uns Verantwortung übernehmen kann und wie wir diese Verantwortung im Führungsteam teilen und stärken.
- 04 Unterstützung geben & nehmen**
Wir finden heraus, wie wir uns gegenseitig unterstützen können, um die Zusammenarbeit im Team zu fördern und unsere Führungskompetenz zu erweitern.
- 05 Verbindliche Zusammenarbeit gestalten**
Wir entwickeln konkrete Vereinbarungen, wie wir als Führungsteam über Bereichsgrenzen hinweg zusammenarbeiten und unsere Ziele gemeinsam erreichen.

**Führung entsteht nicht im Alleingang.
Sie wächst durch Zusammenarbeit.**

*Lieber Christian, dein „Finale“ heute war outstanding.
Das hat so eingeschlagen im positiven Sinne.
Du hast wachgerüttelt mit Klarheit und jeder Menge
Überzeugungskraft. Ich danke dir sehr.*



Euer Nutzen

Was bleibt, wenn wir als Team in Führung gehen:

- 01 Vom Silodenken zum Miteinander**
Die Führungskräfte verstehen, dass sie nicht nur in ihren Bereichen, sondern als gesamtes Führungsteam Verantwortung tragen. Sie arbeiten gemeinsam an einem klaren Zielbild.
- 02 Stärkung des Teamgefühls im Führungsteam**
Das Seminar schafft Raum für den Austausch und das Kennenlernen jenseits von Zuständigkeiten und Hierarchien. Gemeinsam wächst Vertrauen und ein echtes Miteinander.
- 03 Abbau von Ego-Barrieren**
Führung wird nicht als Wettbewerb verstanden, sondern als gemeinsames Ziel. Das Seminar fördert eine Kultur des Gebens, Hörens und Lernens miteinander.
- 04 Überwindung von Bereichsgrenzen**
Bereichsdenken wird hinterfragt. Das Führungsteam sieht sich als Einheit, die in die gleiche Richtung arbeitet, ohne sich gegenseitig im Weg zu stehen.
- 05 Erhöhte Entscheidungskraft und Umsetzungskompetenz**
Gemeinsame Entscheidungen werden klarer, schneller und mit mehr Überzeugung umgesetzt. Ein starkes Führungsteam erreicht mehr – und tut dies mit weniger Konflikten und mehr Motivation.



Es ist an der Zeit, gemeinsam Verantwortung zu übernehmen.

Dr. Christian Rauscher

Christian ist das Mastermind hinter emotion banking, Top Service Österreich und Spirit hoch 3. Mit **25 Jahren Erfahrung in Consulting, CX, Culture und Strategie** sowie als **Dozent und Autor** verbindet er Praxis mit wissenschaftlicher Exzellenz. Sein Ziel und Talent: **Komplexe Herausforderungen in greifbare Lösungen verwandeln**. Zwischen Zahlen und Zwischenmenschlichem – **sein Spielfeld beginnt, wo andere abbrechen**.

Unsere Methodik



Inspirierende Impulse, praxisorientierte Übungen und ein sicherer Raum für echte Weiterentwicklung. Durch fundierte wissenschaftliche Erkenntnisse und bewährte Methoden bieten wir konkrete Werkzeuge – Skillset, Toolset & Mindset – für sichtbare, wirkungsvolle und nachhaltige Ergebnisse.

emotionbanking®

Wir bei emotion banking, verwandeln komplexe

Herausforderungen in messbare Erfolge. Mit über 25 Jahren Erfahrung in Analytik, Beratung und Change in Banken helfen wir Führungskräften, Teams und Organisationen, nachhaltig zu wachsen.

Was uns verbindet?

Die Begeisterung für Menschen, Entwicklung – und gutes Design. Die Freude an unserer Arbeit und die Überzeugung, dass **echte Transformation mit dem richtigen Mindset beginnt**.

Zielgruppe

Führungsteams aller Führungsebenen

Teilnehmer:innen

Max. 12 Teilnehmer:innen

Format / Dauer

2 Tages-Seminar in Präsenz

Investition

EUR 7.500,-
inkl. Vor- und Nachbesprechung

**Gemeinsam führen,
gemeinsam Verantwortung
übernehmen.**

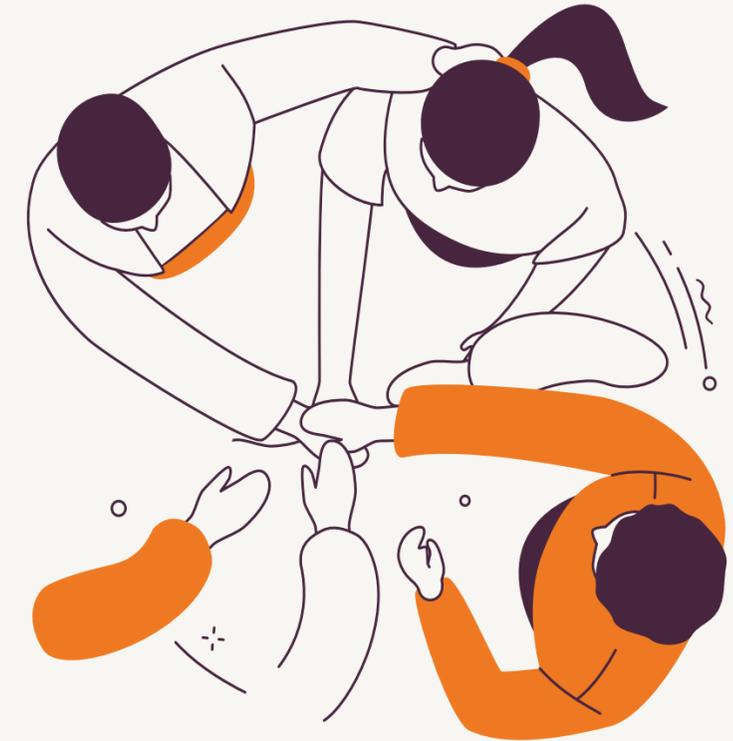


Über emotion banking

Transformation ist das neue Tagesgeschäft – und wer Wandel erfolgreich initiieren möchte, benötigt klare Analysen, konzeptionell-strategische Impulse, ein starkes Leadership-Mindset sowie Energie und Disziplin bei der täglichen Realisierung. emotion banking unterstützt Banken und Unternehmen in der DACH-Region sowie Südtirol dabei, **Kundenzentrierung in der Unternehmenskultur** erfolgreich zu verankern und damit das „**menschliche Element**“ in der Organisation zu stärken. Hierfür werden innovative **Analyse-Tools**, wirkungsvolle **Beratungsimpulse** und emotionale **Coachingelemente** in der Umsetzung – in einem **integrierten A-B-C Ansatz** - kombiniert.

Unsere Beratung setzt genau dort an, wo Wirkung entfaltet werden muss: Umdenken im Kopf! Denn **Wandel setzt eine Änderung unseres Mindsets voraus**, gefolgt von Adaptionen des organisatorischen Rahmens! Es gilt Dynamik und Eigenverantwortung zu fördern, Vertrauen aufzubauen und eine neue und produktive Qualität des Miteinander zu finden. Ob durch Analysen, Konzepte, in Workshops, Coachings oder Sprintformaten – wir liefern Orientierung, geben Impulse und schaffen Raum für konkrete Handlungen.

Wandel entsteht nicht durch Hierarchien, sondern durch engagierte Menschen!



Ich freue mich auf echte Wirkung

Monika Edlinger, MBA | Head of Change

T. +43 2252 254845 – 21 | monika.edlinger@emotion-banking.at

Marchetstraße 47 | 2500 Baden bei Wien, Austria

www.emotion-banking.com

emotionbanking[®]
Corporate Culture & Customer Centricity



Analytik

Vorbereitung & Abstimmung
– Datenerhebung –



Beratung

Ergebnisbesprechung, Benchmarking
& Ableitung von Maßnahmen



Change

Begleitung der Transformation
& Folgemessungen