

VICTOR Mitarbeiteraudit

Unsere Mitarbeiterbefragung macht sichtbar, wie die Kultur deiner Bank tatsächlich erlebt wird – direkt, ehrlich und anonym. Sie **beleuchtet zentrale Aspekte wie Motivation, Identifikation, Stolz, Führung und strategische Klarheit**. So entsteht ein präzises Bild darüber, wie Mitarbeitende den Alltag in der Organisation wahrnehmen und welche Faktoren Engagement und Bindung stärken oder schwächen.

Unsere Mitarbeiterbefragung liefert detaillierte Analysen und schafft eine objektive Basis für Kulturarbeit und Change:

- Stärken-/Potenzialanalyse mit Fokus auf Engagement, Führung und Teamdynamik
- Internationale Benchmarks als Orientierung im Branchenvergleich
- Individuelle Analysen für Gesamtbank, Bereiche, Abteilungen oder Teams
- Interne Benchmarks als Motor für Motivation und Umsetzungsenergie

Von der MESSUNG in die UMSETZUNG

Damit erhältst du mehr als nur Zahlen: ein **ehrliches Stimmungsbild, das Handlungsfelder sichtbar macht** und konkrete Impulse für die Weiterentwicklung von Kultur, Zusammenarbeit und Performance liefert.

KPIs für eine starke Kultur

NÄHRBODEN FÜR WACHSTUM

- Strategie
- Purpose
- Teamspirit
- Agilität

MENSCH IM FOKUS

- Motivation
- Loyalität
- Zufriedenheit
- Weiterempfehlung (NPS)

Beispielfragen

Unsere Fragen beleuchten zentrale Aspekte wie z.B.

- Unser Strategieverständnis hilft dabei, stets die richtigen Prioritäten zu setzen und schützt davor, dass wir die vorhandenen Ressourcen auslaugen/erschöpfen.
- In unserer Bank funktioniert die Kommunikation zwischen den Abteilungen reibungslos und gut.
- Was müsste passieren, damit Sie langfristig top motiviert wären, Ihren Beitrag für den Erfolg der Bank zu leisten?
- Ich bin stolz darauf, für diese Bank zu arbeiten.



emotionbanking®

Dipl. Sozw. Sabine Tadic | Head of Analytics | **T. +43 2252 254845 – 23**
Marchetstraße 47 | 2500 Baden bei Wien, Austria
sabine.tadic@emotion-banking.at | www.emotion-banking.com